

國立陽明大學醫學院醫學系臨床實習委員會會議紀錄

時間：107年5月25日(五)10:00~12:20

地點：陽明大學醫學館3樓312室

主持人：醫學系王署君主任

出席人員：見簽到表

記錄：褚衍俐

壹、報告事項：

事項一、因應全國公私立醫學校院院長會議決議，實習週數將由76週提升至84週，故將109級(下一屆)於107/10/8起訓，即可達規定之週數(可參考附件一)，敬請討論。

說明：粗體底線字為新增科別

1. 醫五(Clerk 1：2018/10/8-2019/9/13)實習科別及48週週數分配：

- (1) 核心內科 12 週(內含一般內科 4 週、4 個次專科各 2 週<神經內科不在此限，修改為獨立科別>)
- (2) 核心外科 12 週(6 個次專科<骨科不在此限，修改為獨立科別>)
- (3) 婦產與兒科 12 週
- (4) 放射科 4 週
- (5) 家醫與高齡 2 週
- (6) 精神科 2 週
- (7) 神經內科 2 週**
- (8) 骨科 2 週**

2. 醫六(Clerk 2：2019/9/16-2020/5/29)實習科別及36週週數分配

- (1) 選修實習 12 週；實習期程：2019/9/16-2019/12/6
- (2) 三榮實習 24 週：必修科別：婦產科 2 週、兒科 2 週、內科 6 週、外科 4 週、急診 2 週
實習期程：2019/12/9-2020/5/29
- (3) 附醫 4 週改為大六實習(分散於醫六期程內，平均分配學生人數送訓實習)**
學生提出兩週一科應優於一週一科，並表示「急診很棒」、「小兒很棒」、「外科蔡主任很棒」。

*醫六總體規劃，除必修之科別外，其餘為自選科別共16週；其中因附醫分散在大六區間實習，若排定於三榮實習區段間至附醫實習者，該區段同學在三榮的自選科會只有4週

事項二、依 TMAC 評鑑需求教學之等同等效性，為達成各教學醫院間訓練之等同性 (comparability) 及評估之等效性 (equivalency)，擬採取以下作法，敬請討論。

說明：

● 教學訓練之等同性部分

1. Advance clerkship 之訓練計畫：主要教學醫院擬收訓實習醫學生之科別，必須於實習開

始前將訓練計畫書提交醫學系，由各學科主任負責審查訓練計畫內容，是否具一致性。

2. 訓練計畫內容及執行原則（如臨床參與程度、夜間學習內容、照顧床數等）定期由醫學系各學科主任及各主要教學醫院代表所組成之臨床實習委員會討論。
3. 定期收集學生之回饋並檢討，並由醫學系代表至各教學醫院實地訪查訓練計畫執行情況。

● 評估之等效性

1. 因應目前勝任能力為導向的醫學教育趨勢，由醫學系設計一致性的評估表單。目前初稿乃參考美國 AAME 之進入住院醫師訓練前之核心勝任能力(CEPAER)所設計(如附件二)。
2. 建議臨床評分表採用等第制而非分數制，分數轉換由醫學系執行。
3. 除各科個別訓練計畫及評估外，各院皆需建置全國院校長會議所公布之畢業前 80 項核心技能護照，以確保整體性臨床技能之學習成效評估。

* 將自 107 年 6 月起醫七同學開始使用該評估表單，若醫院內建置之 e-portfolio 較無法立即進行線上建置，仍協請配合以紙本作業，並同步取消實習之調分機制。

貳、討論事項

討論一、醫六實習期間由原 28 週提升至 36 週，其區分為選修實習 12 週、三榮實習 24 週，但實習期程本校與他校醫六規劃不同，考量是否能與其他學校一起進行選科作業，敬請討論。

說明：

1. 他校規劃 6 月進三榮實習，因應實習課程與學分等問題，院方即會進行科別安排，但因本校醫六實習時間提較他校時間晚，恐僅能提供尚有容額之科別予學生選擇。
2. 是否規劃醫六實習之學員名單與選科統一時程表，以利各校間公平性。

決議：未來預計將提早一年進行醫六實習之學員名單，以利院方统一安排各校選科事宜。

考量亞東是否將其實習安排，等同附醫之方式安排規劃，以均分方式分散至醫六實習期間，需再請三榮規劃考量是否合宜。

討論二、因三榮近期院內學生員額較多之情事，是否能提前規劃與保留醫六選擇至三榮實習學生之住宿？

說明：目前三榮宿舍有部份房舍修繕等情況，擔心屆時會有無法提供宿舍之情事，是否規劃同步提供三榮實習之學員名單前調查欲申請宿舍之清冊，以利提早作業與保留。

決議：日前三榮參加座談會，提及宿舍問題皆獲得正面回應，感謝三榮的配合與協助。

討論三、擬請討論北榮、中榮的值班室及休息室環境問題。

說明：

1. 中榮並無配備值班室，且今年起更換的宿舍(北區眷舍)距離醫院十分遠(路程 20 分鐘)，擬請說明是否有配套措施。
2. 學生表示，「像是在陽大附醫有好的值班環境，以及日班環境，對心情愉悅上有很大的幫助。反觀北榮往往需要在宿舍與 station 兩頭跑。」
3. 針對夜間值班，學生建議應增加值班室之數量，有充分休息的空間，提升值班品質。
4. 學生亦反映，希望各單位能提供實習生足夠的休息空間。也有學生表示，「實習醫學生應要有屬於自己的空間，而不是在醫院裡面到處流竄，希望可以有像 coma room 一樣的空間給實習醫學生休息使用」。

決議：

1. 值班室的問題，已於三榮座談會會議中提出，三榮已在處理解決。
2. 設置醫學生專用空間有一定難度，因醫院內的空間皆會由醫院統一規劃管理使用，建議同學可使用單位內的會議室進行閱讀或討論等事宜。

討論四：因應 433 制度迫使學生被分配到大七實習醫院並非第一志願，擬請討論教學醫院中三榮分配學生人數之必要性

說明：

1. 108 級選院小組於 107.05 進行調查，有回覆投票的 121 位同學中至少有 9 人 (7.44%) 公開表示經過選院及換院後，結果分配到的大七實習醫院仍非第一志願；由選院過程即時紀錄顯示，參與選院總數 131 人，從第 121 號籤起的 10 位同學 (7.63%)，皆強制填入高榮。
2. 108s 級選院小組資料則顯示，全班 125 人都上第一志願。
3. 建請說明欲藉由 433 制度分配三榮學生人數之考量因素，以及強制分配制度下如何能保障學生不因於不同醫院實習而學習權益受影響。
4. 目前陽明雖和亞東簽立教學合作醫院，但是實習課程中安排的教學醫院學分及附醫學分等皆唯獨排除亞東醫院。
5. 學生建議應將亞東醫院之實習學分納入採計教學醫院學分。
6. 由於目前三榮值班的 loading 並不均衡、且學習成效有所差異，因此學生普遍認為應取消 433 制度。

決議：

1. 高榮已接收到同學提出之意見與建議，目前極力推行 primary care，讓學生臨床能力更能有所提升，推動各項事務的改變需要時間，屆時希望能讓同學對高榮能有反轉的印象。
2. 亞東醫院納入教學醫院學分事宜，將於 109 年後再召集會議進行考量。

討論五：擬請系辦回應七年制學生對於舊制 PGY 之相關問題

說明：

1. 北榮是否仍決定將舊制 PGY 薪水砍半？中、高榮是否跟進？
2. 七年制 PGY 分組是否確定可抵住院醫師訓練時數？是否為 6 個月？
3. PGY 訓練醫院家數微幅下降(初步推估 108 學年度之主要訓練家數可能降至 31 家)，減少的是哪些醫院？8964-3000 3165 林明鏡
4. 108 級(101 學年度入學生)部分當 4 個月兵的人是否要延後一年當 PGY 還是可以應屆就去申請？

決議：

1. 薪水問題需經三榮院長與醫院內部長官會議通過後才會有明確答案，同學可參加屆時三榮舉辦之 PGY 說明會，會針對此部份進行說明。
2. 其他之事項內容因非學系能夠予以處理，故將其轉知三榮。

討論六：擬請討論缺少 Intern 對於 108 級大七實習的影響以及因應方式

說明：

1. 由於 Clerk2 的換科時間與 intern 不同，非同進退，可能因為時間有些錯開，排課的部分是否有所影響。舉例而已，以 1、16 號來切分及設計教學課程，可能 clerk 就會先聽到後面再聽到前面。
2. 建請說明 Clerk1、Clerk2 分別應執行及可執行的醫療行為種類及限度，例如是否可以開 order、做 procedure、是否不用均分 team 上 note、是否不可被要求上刀、帳號權限為何等等。
3. 建請說明 108 級及 108s 級之間的工作關係應為平行關係、抑或上下 cover 關係。若為平行關係，則 Clerk2 應由 PGY 或住院醫師 cover 而非 Intern，其 primary care 的 order 亦由 PGY 或 R 負責等。

決議：

1. 未來的醫療團隊應皆為動態的輪替，需協請臨床單位內的 program director 適時關心科內各 team 的情況。
2. 目前皆為 clerk1 與 clerk2 皆以學習為主，已至三榮參加座談再次宣達，同學可執行的醫療行為則視三榮各自規定為主。

討論七：大六大七值班的 Supervision 制度不良，擬請討論因應方式

說明：

1. 107 級學生曾舉實際經驗表示：在 X 榮，有其他醫學系大六的 clerk 來值班，或是有本校大六同學第一次值一線班、經驗尚不足的情形，時常危及病人安全。

2. 目前值班時雖於 intern 之上有 supervisor 的設置，然而臨床實際狀況下，要求上線覆核每一筆醫藥囑且隨時在身邊監督醫療行為，並不實際。
3. 107 級學生建議，應當讓學生至少在值內科班之前必須要 qualified、要會基本處置。
4. 擬請討論校方或院方是否有具體的審核機制，可以確保學生在值班前有相關的能力。而此能力並非僅只於 procedure，事實上值班更常面對、更需要認證的是 critical decision making 的能力。
5. 針對 qualification 的部分，有學生提出可針對短期實習生，於報到職前訓練課程中納入「學長姐經驗分享(該院護理站常 call 的、常須判斷的主要問題)」、「模擬值班 call 情境的 open book 測驗」等。
6. 建議教研部應於報到職前訓練中，納入各科值班之交接班系統的教學使用或說明交接班方式。

決議：此討論事項因非學系能夠予以處理，故將其轉知三榮，期參考同學之建議是否檢視修編職前訓練內容。

參、臨時動議

- 一、醫六進行選修實習之醫院及科別，需先經過學科主任審查醫院該科之訓練計畫書，若送審通過後，同學才能至該科進行實習，但其中婦產科除亞東醫院、台北市立聯合醫院是可以讓同學去實習之外，其他醫院皆無法實習，實屬可惜，是否建請學科主任若審查不通過，能給予相關回饋，以利同學了解該院之計畫書不足之處與醫院能更完善的修改計畫書。

決議：學系將提供送審之計畫書清冊，協請主任與婦產學科主任討論是否有更利於同學實習之規劃。

肆、散會(12 時 20 分整)



國立陽明大學醫學院醫學系臨床實習委員會

簽到表

日期：107年5月25日(五)10:00~12:00

地點：醫學館3樓312醫學人文空間

姓名	簽到	姓名	簽到
王署君委員	王署君	凌憬峰委員	凌憬峰
黃志賢委員	黃志賢	張世慶委員	張世慶
黃怡翔委員	黃怡翔	白雅美委員	白雅美
宋秉文委員	宋秉文	蘇宇平委員	蘇宇平
張明超委員	張明超	陳曾基委員	陳曾基
侯重光委員	侯重光	林佩玉委員	林佩玉
戴世光委員		曹正明委員	
李芬瑤委員	李芬瑤	陳亮恭委員	陳亮恭
高崇蘭委員		楊念瑤委員	楊念瑤

國立陽明大學醫學院醫學系臨床實習委員會

簽到表

日期：107年5月25日(五)10:00~12:00

地點：醫學館3樓312醫學人文空間

姓名	簽到	姓名	簽到
陽大附醫 王緯書副院長	王緯書	亞東醫院 陳芸副院長	陳芸 林佩君
中榮教學部 陳啟昌主任	陳啟昌	高榮教學部 周康茹主任	周康茹
四年級學生代表 廖鍔濤	廖鍔濤	五年級學生代表 陳旻	陳旻
五年級學生代表 黃浩然	黃浩然	五年級學生代表 彭盈汝	彭盈汝
六年級學生代表 陳映晴	陳映晴	六年級學生代表 陳胤之	陳胤之
七年級學生代表 凌郁翔	凌郁翔	七年級學生代表 蘇昱嘉	
助教	林懷柔 葉亭君 周家林 褚司衡		